

Mardi 29 mars 2011



anire.

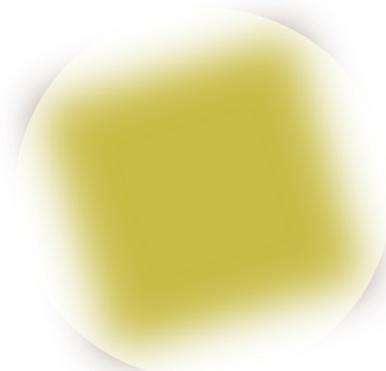
FRANCE

E & G

**Toute l'Equipe d'A.N.I.R.E. France
vous souhaite la Bienvenue**

**Directeur(trice) / Infirmier(e)
Référent(e) en E.h.p.a.d. :**

Quelle collaboration envisager ?



Matthieu LECLAIR

*Juriste spécialisé en Gérontologie
Consultant Ethique & Gérontologie*

**Présentation des résultats
de l'enquête nationale :**

Quelle collaboration construire ?



Introduction

- Une enquête ANIRE : direction et IDER
- Les éléments de questionnement : ouvrir la réflexion et porter un regard croisé



Questionnaire

- Un questionnaire pour les directions :
 - 21 réponses
- Un questionnaire pour les IDER :
 - 27 réponses

Origine : Bretagne, Pays de Loire, Poitou Charente et quelques anonymes

Un questionnaire pour les directions :

– Première partie descriptive :

- Statut établissement
- Nombre de résidents
- GMP et PMP
- Convention tripartite
- Présence d'un Médecin Co. et son temps de travail
- Profil direction (âge, formation)

Un questionnaire pour les directions :

– Deuxième partie sur la collaboration IDER :

- Temps et rythme des collaborations
- Positionnement organigramme
- Statut IDER
- Fiche de poste
- Indemnité encadrement
- Collaborateurs de l'IDER
- Missions : planning, gestion matériel, recrutement, inscription, entretien évaluation, autres
- Sujet de collaboration
- Échanges des pratiques de l'IDER

Un questionnaire pour les IDER :

– Première partie descriptive :

- Statut établissement
- Nombre de résidents
- GMP et PMP
- Convention tripartite
- Profil IDER (âge, formation)

Un questionnaire pour les IDER:

– Deuxième partie sur la fonction IDER :

- Temps et rythme des collaborations
- Positionnement organigramme
- Statut IDER
- Fiche de poste
- Indemnité encadrement
- Collaborateurs de l'IDER
- Missions : planning, gestion matériel, recrutement, inscription, entretien évaluation, autres
- Temps et sujet de collaboration avec direction
- Temps et sujet de collaboration avec médecin Co.
- Échanges des pratiques de l'IDER

Statut juridique des EHPAD

Statut juridique	Associatif	Territorial	Hospitalier	Commercial	Autre
Direction	4	10	2	3	2
IDER	7	12	3	3	2

Le nombre des résidents

Nbre Résidents	Nb<50	51<Nb<80	81<Nb<100	Nb>100	
Direction	1	10	4	4	19R/21
IDER	3	12	8	4	27R/27

Le GMP et PMP

Direction	Nbre Rép. / 21 Q°r	Moyen	Mini	Maxi
GMP	19	584	396	760
PMP	14	149	108	195

Le GMP et PMP

IDER	Nbre Rép. / 27 Q°r	Moyen	Mini	Maxi
GMP	24	590	396	760
PMP	15	151	108	205



Convention tripartite

Les dates de signature de la première convention tripartite des EHPAD ayant participés à l'enquête sont relativement bien réparties sur la période 2000 à 2009.

Présence d'un Médecin Co.

Présence d'un Médecin Co.

oui

17

non

4

Temps de Travail

Rép./21Q°r

Moyen

mini

maxi

16

0.24

0.1

0.4

Profil des directeurs

Profil Direction

Femmes	12	Hommes	8
--------	----	--------	---

Âges

<30	30<A<39	40<A<49	A>50
4	1	5	10

Profil des IDER

Profil IDER

Femmes	22	Hommes	3
--------	----	--------	---

Âges

<30	30<A<39	40<A<49	A>50
1	10	9	7



Formation des acteurs

Directions :

La grande majorité exprime avoir suivi une formation spécifique de direction EHPAD, sans autre précision

IDER :

La grande majorité des IDER exprime avoir réalisé une formation spécifique, souvent de 200 h. Parfois aucune formation et pour d'autres, une formation de cadre (Ex : CAFERUIS)

Présence d'IDER

Temps de Travail

Autre	40 à 60 %	75 à 85 %	100 %
3	6	8	10

Satisfaisant

oui	10	non	10
-----	----	-----	----



Souhaits en temps de travail

IDER :

Les IDER ne travaillant pas à 100 % sur la référence souhaitent globalement :

- s'en rapprocher pour les plus éloignées,
- l'atteindre pour les plus proches

Positionnement IDER

IDER	Position identifiée dans organigramme	Statut cadre	Fiche de poste	Indemnité salariale
Oui	23	11	19	10
Non	3	13	6	5
NR	1	3	2	12

Direction	Position identifiée dans organigramme	Statut cadre	Fiche de poste	Indemnité salariale
Oui	20	9	17	8
Non	0	9	3	3
NR	1	3	1	10

L'équipe en collaboration

IDER	IDE/26	AS/26	AMP/26	Autre
moyenne	3.5	12.83	3.4	ASH, Psycho, MC, anim°, cuisine, lingerie, kine, ergo, diét
mini	1.18	6	0	
maxi	8	23	16	
Direction	IDE/21	AS/20	AMP/20	Autre
moyenne	3.85	14.15	3.61	ASH, Psycho, MC, anim°, cuisine, lingerie, admi
mini	1.18	6	0.9	
maxi	10	38.5	16	

Les missions de l'IDER

	Planning soins	Gestion matériel	Recrute. IDE, AS, AMP	Dossier inscription	Entretien évaluation
IDER /27	16	26	23	22	21
Direction /21	13	18	18	19	17

Temps de concertation avec D°

IDER :

La réponse à cette question ouverte est très variée :

- de 15' à 45' par jour pour bcp durant les transmissions de l'équipe
- de 1h à 4 h par semaine et plus si nécessaire

Sujets de concertation avec D°

IDER :

- Tout se qui touche au fonctionnement de l'EHPAD hors cuisines
- Ecriture des projets de service, soin, vie, recrutement
- Projet, matériel, recrutement, intervenants extérieurs, famille, formation, qualité
- Echanges en regard de la gestion du personnel, des Résidents, des actions en cours lors de mes temps de référence (2 jours par semaines) - Réunions de Direction en regard des projets en cours (actuellement Projet d'établissement)

Sujets de concertation avec D°

IDER :

- Fonctionnement établissement, Projet d'établissement et travaux
- Organisation des soins, planning, PSI, management équipe, qualité des soins
- Gestion d'équipe, organisation du travail, dossier du résident, formation, entrées des résidents
- Organisation, management, développement
- Plan de formation des équipes, planning, Management organisation
- Bien-être du résident, le quotidien, travail d'équipe
- Tout ce qui a trait aux soins et au fctnt de l'EHPAD

Sujets de concertation avec D°

Direction :

- Suivi de la qualité, des stagiaires, correction des outils, diététique
- Stratégie de développement et organisation
- Mise en place de projet « soigner autrement » : aromathérapie
- Organisation du travail, prise en charge des résidents, démarche qualité
- Entretien d'évaluation et tout ce qui touche au domaine médical
- Tout ce qui a trait aux soins et au fonctionnement de l'EHPAD



Temps de concertation IDER-MC

IDER :

- de 1 h à 14 h par semaine
- 1 fois à 4 fois par semaine



Echanges sur les pratiques

Direction :

- 21 / 21 sont favorables à cela,
- Les modalités de réalisation ne sont pas précisées pour 15 d'entre eux,
- Les propositions : échanges locaux (EHPAD voisins, CLIC), réunions thématiques, téléphone, journée annuelle.



Echanges sur les pratiques

IDER :

- Une réelle attente,
- Des réunions thématiques, des formations,
- Participer à un réseau (Anire, Anire 29...),
- Réponse de proximité :
 - Locale
 - Départementale

Conclusion

Echantillon représentatif ?

- 85 % d'IDER ayant suivi une formation Longue
- Directions soutenant formation des IDER
- Collaborations initiées

Ce n'est pas forcément le cas partout, il reste des points à travailler pour améliorer le fonctionnement du binôme IDER / Direction